

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 1 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

Рассмотрено на
заседании Педагогического
совета протокол
№ ___ «___» _____ 2021г.

Согласовано
Председатель КОФ РОО
«Отраслевой
профессиональный союз
работников системы
здравоохранения «SENIM»»
_____ Фазылова М. Ш

УТВЕРЖДАЮ
Директор
КГП на ПХВ «Высший
медицинский
колледж города Жезказган»
_____ Молдина М.А.
«___» _____ 2021г.

**КОДЕКС ЧЕСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ
КГП НА ПХВ «ВЫСШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ГОРОДА
ЖЕЗКАЗГАН»**

СМК-К-01

Экз.№ _____

Жезказган
2021г.

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 2 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

| Содержание | | стр. |
|-------------------|--|-------------|
| 1 | Общие положения | 3 |
| 1.1 | Цель Кодекса | 3 |
| 1.2 | Миссия колледжа | 3 |
| 2 | Нормативная часть | 3 |
| 2.2.1 | Нормы взаимодействия | 4 |
| 2.2.2 | Стандарты поведения и основы взаимоотношений студента | 4 |
| 2.2.3 | Стандарты поведения и основы взаимоотношений педагогических работников | 5 |
| 3 | Отношения коллег педагогических работников и студентов | 6 |
| 4 | Основные принципы педагога | 8 |
| 4.1 | Стандарты поведения и основы взаимоотношений | 9 |
| 5 | Стиль одежды | 10 |
| 5.1 | Безопасность | 10 |
| 5.2 | Взаимоотношения с внешней средой | 10 |
| A | Лист регистрации изменений | 11 |

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 3 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цель Кодекса:

- установление этических норм и правил поведения и основ взаимоотношений заинтересованных участников образовательного процесса КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» с целью повышения эффективности работы и развития правовой культуры участников.

1.2. Миссия колледжа: подготовка профессионально компетентных, пациент ориентированных медицинских работников среднего звена.

Кодекс представляет собой свод общих принципов и норм педагогической этики, которыми руководствуются педагогические работники организаций образования.

2. НОРМАТИВНАЯ ЧАСТЬ

2.1. Настоящий Кодекс чести преподавателей и сотрудников КГП на ПХВ ВМКгЖ (далее – Кодекс) разработан на основе Приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 190 «О некоторых вопросах педагогической этики», разработанных в соответствии с положениями Конституции Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Республики Казахстан.

Кодекс вступает в силу после предварительного обсуждения педагогическими работниками, обучающимися, родителями после рассмотрения на Педагогическом совете и утверждения директором колледжа. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс возможно решением Педагогического совета и утверждением директора колледжа. Положения Кодекса обязательны к соблюдению всеми участниками образовательного процесса.

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 4 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

2.2. Настоящий Кодекс регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию; предусматривает единые требования к педагогическим работникам колледжа; создание комфортных условий для обучающихся, преподавателей и родителей, микроклимата доверия и сотрудничества.

2.2.1. Нормы взаимодействия

В процессе общения педагогических работников, обучающихся, родителей, администрации принято обращаться к друг другу на «Вы». При встрече педагогические работники, обучающиеся, родители, администрация здороваются, соблюдая при этом следующую последовательность:

- обучающиеся приветствуют педагогических работников, мужчины – женщин, младшие по возрасту или по должности – старших;
- в рабочее время заниматься только делами, связанные с выполнением непосредственных служебных обязанностей;
- помогать коллегам в работе, делиться знанием и опытом.

2.2.2. Стандарты поведения и основы взаимоотношений студента

На учебные занятия, обучающиеся не должны заходить позже педагогического работника. Когда преподаватель или представитель администрации входят в аудиторию, студенты встают. В случае опоздания на занятия, студент должен извиниться и с разрешения преподавателя занять свободное место в аудитории.

Студенты имеет право на:

- получение знаний в полном объеме;
- посещение дополнительных занятий с целью углубленного изучения предметов;
- дополнительную помощь преподавателя в приобретении знаний;
- бесплатное пользование библиотекой;
- высказывание своей точки зрения и отстаивания собственной позиции;
- посещение дополнительных спортивных секций.

Преподаватель не должен обсуждать с студентами чьи-либо оценки, кроме его собственных, а также обсуждать своих коллег. Студентам запрещено оказывать помощь другим студентам во время

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 5 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

контроля знаний. Студенты обязаны проявлять заботу о собственном здоровье и безопасности, и здоровье и безопасности окружающих. Студенты обязаны уважать честь и достоинство преподавателей и сотрудников колледжа. Студенты должны заботиться о поддержании авторитета и традиций колледжа. Запрещено применять физическую силу при выяснении отношений с другими студентами. Запрещено приносить, передавать, использовать наркотические вещества и оружие, производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

2.2.3. Стандарты поведения и основы взаимоотношений педагогических работников

Педагогический работник является для студентов образцом поведения. Педагогические работники стремятся совершенствовать своё педагогическое мастерство и овладеть новыми педагогическими технологиями. Педагогические работники стремятся обмениваться передовым педагогическим опытом со своими коллегами. Педагогические работники способствуют становлению высоконравственной личности, с активной жизненной позиций.

Педагогический работник имеет право на:

- свободу выбора педагогически обоснованных средств и методов обучения;
- создание и использование собственных авторских программ, на участие в научно-исследовательской и проектной деятельности.

В своей деятельности педагогические работники:

- способствуют воспитанию обучающихся и воспитанников в духе высокой нравственности, уважения к родителям, этнокультурным ценностям, бережного отношения к окружающему миру;
- не допускают совершения действий, способных дискредитировать высокое звание педагогического работника Республики Казахстан;
- добросовестно и качественно исполняют свои служебные обязанности;
- непрерывно совершенствуют свое профессиональное мастерство, активно занимаются самообразованием и самосовершенствованием;
- неукоснительно соблюдают трудовую дисциплину;
- бережно относятся к имуществу организации образования и не используют его в личных целях;

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 6 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

- принимают меры по предупреждению коррупции, своим личным поведением подают пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускают использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;
- личным примером способствуют созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
- придерживаются делового стиля в одежде в период исполнения своих служебных обязанностей.

В отношениях с участниками образовательного процесса педагогические работники и сотрудники:

- уважают права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;
- не допускают фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к участникам образовательного процесса, прилагают усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
- своими действиями не дают повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относятся к ней, используют конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности;
- оказывает профессиональную поддержку участникам образовательного процесса.

3. ОТНОШЕНИЯ КОЛЛЕГ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СОТРУДНИКОВ:

- соблюдают общепринятые морально-этические нормы, должны быть вежливыми и корректными;
- не ставят публично под сомнение профессиональную квалификацию другого педагогического работника или сотрудника;
- строго соблюдают стандарты и требования учебных программ, считает недопустимым самовольные изменения в утвержденный порядок учебно-образовательного процесса;

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 7 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

- постоянно повышают свой профессиональный уровень, выполняют научно-исследовательские проекты в соответствии с новейшими инновационными технологиями, активен в академической интернационализации;
- воспитывают у студента гордость, преданность и глубокое уважение к Родине, ее великому историческому прошлому, Государственным Символам Республики Казахстан;
- противодействуют коррупции (мошенничество, взяточничество, злоупотребление служебным положением) и действиям, сопряженным с коррупцией или создающих условия для нее, как угрозы подрыва высокой репутации и рейтинга колледжа в реализации его Миссии.

За нарушение Кодекса Чести, правил, предусмотренных Уставом и другими нормативными документами, принимаются меры дисциплинарного и административного взыскания (замечание, выговор, строгий выговор) вплоть до увольнения из колледжа.

- Педагогический работник должен своевременно ставить в известность родителей обучающегося о его текущих оценках.
- Педагогические работники должны своевременно уведомлять студента о сроках контрольных работ, срезов знаний, тестах, их объеме, дополнительных и факультативных занятиях.
- Педагогические работники не должны оскорблять студента, унижать их человеческое достоинство.
- Педагогические работники не должны обсуждать с студентами профессиональные и личные недостатки других студентов, их родителей или своих коллег.
- Педагогический работник должен информировать администрацию о возникшей конфликтной ситуации для её оперативного разрешения.
- Педагогический работник не допускает возникновения таких ситуаций, которые могут нанести ущерб репутации колледжа. Во взаимоотношениях между педагогическими работниками не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц.

Также педагогическому работнику и сотруднику запрещается:

- обсуждать при студентах личную жизнь коллег и их недостатки;
- появляться в нетрезвом виде и употреблять в колледже алкогольные напитки, курить в неотведенном месте;

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 8 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

- принимать от студентов подарки или денежные вознаграждения;
- распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию. В колледже и в других общественных местах исключается ношение хиджаба, бороды и коротких брюк;
- пользоваться мобильным телефоном во время учебного занятия (разрешается пользоваться только в экстренных случаях).

Родители имеют право:

- выбирать форму получения образования, факультативные курсы;
- защищать законные права и интересы своего ребёнка;
- принимать активное участие в жизни колледжа;
- ознакомиться с успехами ребёнка. На открытых мероприятиях при личных встречах с педагогами или администрацией.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПЕДАГОГА:

Основными принципами педагогической этики являются:

- добросовестность. Добросовестность педагога предполагает его ответственность за результат обучения и воспитания, умение осуществлять коррективы в своей деятельности, развитую способность к критике и рефлексии, открытость для любых мнений студентов, родителей, коллег;
- честность педагога предполагает открытость его оценочной деятельности, прозрачность создаваемой им образовательной среды. Честность запрещает педагогу нарушать права студента, его родителей (законных представителей), коллег;
- уважение чести и достоинства личности:

Педагог уважает честь и достоинство студента, родителей, людей, которые становятся объектами его профессионального внимания, тактичен в общении с ними. Он искренне желает развития студента, проявляет готовность всегда ему помочь, деликатность в оценке успехов (неуспехов) студентов.

Не допускается применение методов физического, морального и психического насилия по отношению к участникам образовательного процесса;

- уважение общечеловеческих ценностей:

| | | |
|---|--|------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 9 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

Признавая приоритет общечеловеческих ценностей, педагог с уважением относится к особенностям, ценностям и достоинству каждой национальной культуры.

Педагог воспитывает культуру межнациональных отношений, пробуждает у студентов уважение прав и достоинства всех наций и всех людей вне зависимости от возраста, пола, языка, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;

Педагог способствует созданию климата доверия и уважения в коллективе;

- педагог заботится о престиже профессии, уважает честь и достоинства коллег, не допускает действий, наносящих ущерб авторитету преподавателя.

Не допускается в какой бы то ни было форме злоупотреблять доверием своих коллег, мешать им выполнять профессиональные обязанности, наносить им какой-либо ущерб. Педагог оказывает содействие коллегам в повышении уровня теоретического и методического мастерства, в развитии творческих способностей, приходит на помощь к коллегам, попавшим в беду. Профессиональная солидарность не может служить оправданием неправды и несправедливости;

Педагог совершенствует свое профессиональное мастерство, интеллектуальный, творческий и общенаучный уровни.

4.1. Стандарты поведения и основы взаимоотношений педагогических работников и сотрудников с администрацией

Взаимоотношения педагогических работников с администрацией строятся на основе принципов долгосрочного эффективного взаимодействия, соблюдения профессиональных обязанностей и уважение:

- в полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных колледжем целей и задач, быть причастным к результатам деятельности колледжа;
- выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательного отношения с коллегами и студентами;

| | | |
|---|--|-------------------|
| СМК-К-01 | Система менеджмента качества КГП на ПХВ «Высший медицинский колледж города Жезказган» | Версия 01 |
| | | Страница 10 из 11 |
| Кодекс чести преподавателей и сотрудников | | |

- служит для студентов примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения с коллегами и студентами;
- дорожить деловой репутацией колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящий урон интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить честь и авторитет учебного заведения.

5. СТИЛЬ ОДЕЖДЫ

В одежде обучающиеся, педагогические работники и сотрудники, администрация организации обязаны показывать высокий уровень культуры. На работу и занятия следует приходить опрятно и уместно одетыми. Декларируется деловой стиль в одежде. Запрещается приходить на занятия в спортивных костюмах, пляжной одежде и обуви. Следует избегать глубокого декольте, прозрачной одежды. Запрещено курить на территории колледжа.

5.1. Безопасность

Для обеспечения безопасности участников образовательного процесса на территории колледжа работают видеокамеры. В каждом кабинете имеется инструкция о правилах поведения во время чрезвычайных ситуаций.

5.2. Взаимоотношения с внешней средой

Взаимоотношения с внешними структурами осуществляет руководитель организации и по его поручению, представители администрации. Преподавательский состав и сотрудники колледжа для взаимодействия с внешними структурами должны получить разрешение администрации колледжа.

